

Obiettivi distrettuali 2022-2023

Distretto: 108AB
Area Costituzionale: Europa



ATTIVITÀ DI SERVICE

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2022-2023 il nostro distretto incrementerà la percentuale di club che trasmettono i rapporti di service (manterrà o supererà i risultati relativi alla trasmissione dei rapporti di service dello scorso anno).

Il nostro team garantirà che il 90% dei club del nostro distretto comunicherà le attività di service svolte.

Piano d'azione

[393 Leadership Action Plan Template-it-108 AB 5875.pdf](#)

[393 Membership Action Plan Template-it-108 AB 1594.pdf](#)

[Service LCIF Action Plan Template-it-108 AB.pdf](#)

IMPEGNO ALL'APPROCCIO PER LA MEMBERSHIP GLOBALE

Con il supporto del Global Action Team, il mio distretto sosterrà, parteciperà e promuoverà l'approccio per la membership globale tramite:

L'adozione e l'attuazione delle quattro fasi del processo: creare una squadra, creare una visione, sviluppare un piano e costruire il successo nel mio distretto.

La partecipazione ai webinar di formazione per apprendere e implementare l'approccio.

La supervisione, il supporto e/o la conduzione della formazione distrettuale.

L'invito ai leader GAT a partecipare alla formazione distrettuale.

La comunicazione di commenti su successi e problemi emersi ai leader GAT.

SUPPORTO DELL'APPROCCIO PER LA MEMBERSHIP GLOBALE

Sì, il team distrettuale è stato consultato e abbiamo scelto il seguente Lions come responsabile del supporto per l'approccio per la membership globale:

[Contattaci](#)

SVILUPPO DELLA MEMBERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale (A.S.) 2022-2023, il nostro distretto raggiungerà una crescita associativa positiva (manterrà o supererà il numero di soci dello scorso anno).

Obiettivi trimestrali

	Nuovi club	Soci fondatori	Nuovi membri	Perdite associative
1° Trimestre	0	0	15	15
2° Trimestre	0	0	30	35
3° Trimestre	0	0	30	47
4° Trimestre	1	20	50	38

Nuovi club per AS

1

Soci fondatori per AS

20

Nuovi soci per AS

125

Soci dimessi per AS

135

Obiettivo di crescita netta

Nuovi soci per AS + Soci fondatori per AS - Soci dimessi per AS = Obiettivo di crescita netta

10

Piano d'azione

[Membership Action Plan Template-it-108 AB.pdf](#)

SVILUPPO DELLA LEADERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine del primo trimestre dell'anno sociale 2022-2023, il nostro distretto svolgerà dei corsi di formazione per gli officer di club e i presidenti di zona.

Il coordinatore distrettuale GLT comunicherà ogni formazione utilizzando l'apposita funzione per la gestione della formazione su Learn.

a. Il nostro team farà in modo che il 90% dei presidenti di zona partecipino alla formazione a loro rivolta.

b. Il nostro distretto confermerà che il 60% degli officer di club (presidenti, segretari e tesoriere) partecipino alla formazione a loro rivolta.

c. Sì, il nostro coordinatore distrettuale GLT trasmetterà su Learn i dati relativi alla formazione dei presidenti di zona e degli officer di club svolta.

Piano d'azione

[422_Leadership_Action_Plan_Template-it-108_AB_5847.pdf](#)

LCIF

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2022-2023, il nostro distretto supporterà la Fondazione Lions Clubs International (LCIF) nel raggiungimento del suo obiettivo di raccolta fondi.

- a. Il nostro team garantirà che la partecipazione individuale nel nostro distretto aumenti del 25% e la partecipazione dei club nel nostro distretto aumenti del 25%.
- b. Il nostro team garantirà che 40 club all'interno del nostro distretto raggiungano il 100% di partecipazione dei soci.
- c. Mi impegnerò per ottenere il livello Bronzo della Medaglia del Presidente.
- d. Farò una donazione personale di 1000\$ alla LCIF e chiederò a 15 soci del mio Gabinetto distrettuale a fare una donazione personale alla LCIF.

Piano d'azione

[423_Service_LCIF_Action_Plan_Template-it-108_AB_2234.pdf](#)

OBIETTIVO PERSONALIZZATO

Dichiarazione dell'obiettivo

Piano d'azione

[Leadership_Action_Plan_Template-it-108_AB.pdf](#)

Dichiarazione dell'obiettivo

L'obiettivo consta nel raggiungimento della Leadership da parte dell'intero Staff Distrettuale con corsi di feed-back con cadenza trimestrale durante l'intero anno sociale

Piano d'azione

[358_Membership_Action_Plan_Template-it-108_AB_3272.pdf](#)